

Број: 1380-1/23

Датум: 27.12.2023.

ДОПУНА  
ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА  
ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ И ГРАЂЕВИНСКЕ  
ШКОЛЕ  
„НИКОЛА ТЕСЛА“  
ЗРЕЊАНИН  
ЗА ШКОЛСКУ 2023/2024. ГОДИНУ

На основу члана 119) став 1 тачка 2) Закона о основама система образовања и васпитања ( „Сл.гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др.закони, 10/2019, 6/2020, 129/21 и 92/2023) и члана 16. Закона о родној равноправности ( „Сл.Гласник РС“, бр.52/2021) Школски одбор Електротехничке и грађевинске школе „Никола Тесла“ Зрењанин, на телефонској седници одржаној дана 27.12.2023. године, доноси:

**ОДЛУКУ**

**О ДОПУНИ ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА**

**ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ И ГРАЂЕВИНСКЕ ШКОЛЕ „НИКОЛА ТЕСЛА“ ЗРЕЊАНИН  
ЗА ШКОЛСКУ 2023/2024. ГОДИНУ**

**Члан 1.**

После поглавља 15. додаје се ново поглавље које гласи:

**„16. ПЛАН ОСТВАРИВАЊА И УНАПРЕЂЕЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**16.1 ЦИЉЕВИ И МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера за остваривање и унапређивање родне равноправности су у складу са циљевима развоја Уједињених нација, правним тековинама ЕУ, законима, стратешким и планским документима којима се у Републици Србији обезбеђују одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности је: остваривање једнаких могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом запошљавања, вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа. Наведени циљ се достиже спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (даље: посебне мере) су, на основу члана 10. Закона, активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група и једнаке могућности за остваривање права и слобода оба пола.

Стога, посебне мере, у складу са општим мерама прописаним овим и другим законима, одређује и спроводи орган јавне власти и послодавац, на основу кратке анализе и оцене стања у својој радној средини.

## 16.2 САЖЕТА АНАЛИЗА И ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА

Укупан број запослених и радно ангажованих лица и број запослених и радно ангажованих лица, разврстан према полној структури:

| Укупан број запослених | Мушкирци | Жене |
|------------------------|----------|------|
| 122                    | 45       | 77   |

Просечна година старости свих запослених и радно ангажованих лица и просечна година старости запослених и радно ангажованих лица, разврстана према полној структури:

| Просечна година старости<br>свих запослених | Просечна година старости<br>Мушкирци | Просечна година старости<br>Жене |
|---|--------------------------------------|----------------------------------|
| 49,7  | 50,2                                 | 49,5                             |

Укупан број руководећих радних места и број руководећих радних места, разврстан према полној структури:

| Руководећа радна места                   | Мушкирци | Жене |
|--|----------|------|
| Директор                                 | 0        | 1    |
| Помоћник директора                       | 0.5      |      |
| Организатор практичне<br>наставе и вежби | 1        |      |
| УКУПНО:                                  | 1.5      | 1    |

Укупан број извршилачких радних места и број извршилачких радних места, разврстан према полној структури:

| Извршилачка радна места   | Мушкирци    | Жене      |
|---|-------------|-----------|
| Наставници  | 41.5        | 58        |
| Стручни сарадници   | 0           | 3         |
| Секретар  | 0           | 1         |
| Техничар одржавања информационих система и технологија                    | 0           | 0.5       |
| Референт за правне, кадровске и административне послове                   | 0           | 0.5       |
| Референт за финансијско рачуноводствене послове                           | 0           | 1         |
| Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове             | 0           | 1         |
| Домар/мајстор одржавања   | 1           | 0         |
| Техничар инвестиционог и техничког одржавања и одржавања уређаја и опреме | 1           | 0         |
| Чистачица   | 0           | 11        |
| <b>УКУПНО:</b>  | <b>43.5</b> | <b>76</b> |

### 16.3 ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама ће се обезбедити:

1. запошљавање мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;

2. планирање и реализација редовних едукација запослених на теме из области родне равноправности ради подизања свести запослених и радно ангажованих лица у складу са средствима опредељеним за ту намену;
3. спровођење мера, процедура и активности ради превенције од дискриминације по основу пола односно рода;
4. употреба родно сензитивног језика у радној комуникацији како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
5. уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања планова/програма рада односно планова/програма пословања, односно развоја;
6. примена родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика у складу са законом;
7. прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

#### **16.4 НАЧИН СПРОВОЂЕЊА И ПРЕСТАНАК СПРОВОЂЕЊА ПОСЕБНИХ МЕРА**

Посебне мере се спроводе почев од дана доношења допуне годишњег плана рада школе и њеног јавног оглашавања, односно обавештавања запослених и радно ангажованих лица о његовом доношењу и примени.

Надзор над спровођењем ових мера врши одговорно лице у правном лицу.

Спровођење посебних мера престаје достизањем циља због којег су донете. Уколико тај циљ није достигнут у школској години доношења ове допуне, спровођење посебних мера се може продужити и у наредним годинама, доношењем будућих годишњих планова рада школе све до достизања посебног циља.“

**Члан 2.**

Одлука о допуни Годишњег плана рада школе ступа на снагу даном доношења када ће и бити објављена на огласној табли школе.

Датум објављивања 27.12.2023. године.

**Председник Школског одбора**

Наташа Мамузић

